

La Mission Locale,
partenaire de vos RECRUTEMENTS,
vous propose de nous rejoindre



Charte de Coopération Territoriale Entreprises et Mission Locale du Saint-Quentinois

« Unir nos forces pour révéler les talents, valoriser les métiers
et dynamiser notre territoire ».

Version 1 - mai 2025

Charte de Coopération Territoriale

Entreprises et Mission Locale du Saint-Quentinois

Un partenariat engagé pour faire rayonner vos valeurs, révéler les talents de demain et contribuer à un territoire inclusif et attractif

Pourquoi cette charte ?

La Mission Locale du Saint-Quentinois, portée par Itinéraire Emploi, propose aux entreprises locales de s'associer à une démarche innovante et engagée, à la croisée de la **responsabilité sociétale**, de l'**attractivité RH** et du **développement local**.

En devenant signataire de cette charte, vous avez l'opportunité de :

- Valoriser vos métiers et renforcer votre attractivité,
- Contribuer à l'inclusion, la diversité et l'égalité des chances,
- Accéder à un accompagnement personnalisé pour faciliter ses démarches de recrutement,
- Investir dans une dynamique collective qui fait rayonner les compétences locales.

Nous vous proposons de construire une coopération active au service de l'attractivité de vos métiers, des talents de demain, de vos enjeux RH, du développement de l'emploi et de l'inclusion sur le territoire.

Comment je participe aux actions ?

L'engagement se fait de manière **souple, volontaire et adaptée à vos capacités**.

Vous choisissez **librement les actions que vous souhaitez mettre en œuvre**, parmi une liste proposée, à votre rythme et selon vos priorités. **Chaque action, même ponctuelle, a un impact réel**. L'équipe "Relations Entreprises" d'Itinéraire Emploi vous accompagne à chaque étape pour faciliter votre mobilisation et valoriser votre engagement.

Durée et renouvellement

L'engagement est valable **pour 1 an**, renouvelable à l'issue d'un **bilan partagé** des actions menées et de leur impact. Ce bilan permet d'ajuster et de faire évoluer les engagements selon les résultats observés et les priorités du moment.

Communication et valorisation

L'entreprise autorise Itinéraire Emploi et la Mission Locale du Saint-Quentinois à communiquer, sur leurs supports (site, réseaux, événements), autour des actions menées dans le cadre de la charte. Les informations partagées et les données collectées seront utilisées à des fins de promotion des actions dans le respect de la RGPD.

Charte de Coopération Territoriale

Entreprises et Mission Locale du Saint-Quentinois

Les axes d'engagement

Donner une place à chacun, c'est faire grandir votre entreprise et tout le territoire.

Itinéraire Emploi, son service Mission Locale du Saint-Quentinois et

L'Entreprise.....

Affirment leur volonté commune de s'engager activement en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle des jeunes sur le territoire du Saint-Quentinois.

1. Transmettre la culture de l'entreprise

Veillez cocher les engagements souhaités et indiquer le nombre d'actions prévues par an

Action	Oui/Non	Nombre d'actions par an
Témoignages salariés, participation à des conférences métiers	<input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/>	
Accueil de jeunes, de public accompagné, en stage, immersion ou PMSMP	<input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/>	
Visite d'entreprise (jeunes et public accompagné par la structure et/ou conseillers)	<input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/>	
Simulations d'entretien d'embauche	<input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/>	
Parrainage de jeunes en insertion	<input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/>	

2. Promouvoir l'inclusion et l'égalité des chances

Action	Oui/Non	Nombre d'actions par an
Actions favorisant la place des jeunes, des femmes, des publics accompagné par notre structure et des personnes en situation de handicap dans l'entreprise	<input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/>	
Accueil de mineurs (stages, immersions ou contrats)	<input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/>	
Accueil de jeunes et des publics en formation qualifiante	<input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/>	

3. Coopérer pour anticiper les besoins RH et valoriser les métiers

Action	Oui/Non	Nombre d'actions par an
Information sur les besoins en recrutement (emplois, stages, alternance, contrats aidés...)	<input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/>	
Participation à des événements métiers ou forums de l'emploi	<input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/>	
Formation de tuteur pour faciliter l'intégration de nouveaux collaborateurs	<input type="checkbox"/> / <input type="checkbox"/>	

4. Autres initiatives proposées par l'entreprise

Ensemble, agissons pour un territoire attractif, solidaire et ambitieux

Signature et engagement

Nom et prénom du représentant de l'entreprise :

Fait à Saint-Quentin, le

Signature de l'entreprise

Signature de la structure

Des **PROFESSIONNELS** à votre service !

Contactez nos
Chargés de relations entreprises

58 Bd. Victor Hugo
02100 Saint-Quentin
03.23.06.10.10
equipe-entreprises@itineraire-emploi.fr



Ils nous font déjà confiance... **Pourquoi pas vous ?**



Suivez-nous sur itineraire-emploi.fr

