



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

TABLE DES MATIÈRES

4	Edito de la Présidente Madame Marie-Laurence Maître	16	Emploi Chiffres clés, relations avec les acteurs économiques, actions et événements emploi
5	Territoire Présentation de l'arrondissement du Saint-Quentinois, son siège, ses antennes et ses permanences	18	Vie personnelle Santé, handicap, logement, mobilité et soutien financier
6	Gouvernance Présentation de la Gouvernance Membres du Conseil d'administration	21	Citoyenneté Vox Milo Festival 2024
7	Le réseau des Missions Locales Un réseau pour nous porter Le chantier de Labellisation	22	Sport Tournoi Futsal, En Terre des Jeux et de l'Emploi
8	L'équipe Organigramme détaillé	23	Orientation Concours « Je Filme Le Métier Qui Me Plaît »
9	Profil et Situations des jeunes En résumé (primo arrivants)	24	Communication Site Internet
10	Enquête de satisfaction	25	Perspectives 2025 Audit de Labellisation 2024-2028 Poursuite du Projet « Itinéraire des Jeunes vers la Réussite »
11	1ers accueils	26	La parole est à vous !
12	Accompagnements et dispositifs Contrat d'Engagement Jeune, Parrainage, PACEA, Obligation de formation et Autres...	27	2024 en images
15	Formation	31	Contact

Edito de la Présidente



MARIE-LAURENCE MAÎTRE, PRÉSIDENTE DE LA MISSION LOCALE

Vice-présidente de l'Association Itinéraire Emploi

Conseillère communautaire déléguée chargée à l'insertion

Maire Adjointe de Saint-Quentin en charge de la culture et des centres sociaux municipaux

Chers jeunes,
Chers partenaires,

L'année 2024 aura été, à bien des égards, une année de consolidation, de transformation et d'élan partagé. Dans un contexte où les transitions professionnelles, sociales et numériques s'intensifient, la Mission Locale du Saint-Quentinois a réaffirmé son engagement au service de la jeunesse que nous avons accompagnée avec détermination, exigence et bienveillance.

Ce rapport d'activité témoigne de notre action collective : plus de **980 jeunes accueillis pour la première fois**, plus de **22 000 entretiens réalisés auprès des jeunes**, des dispositifs toujours plus adaptés à la diversité des situations rencontrées. Derrière ces chiffres, ce sont autant de trajectoires accompagnées, de freins levés, d'espoirs ravivés. Chaque indicateur, chaque action, illustre notre volonté d'aller au plus près de celles et ceux qui en ont besoin dans les quartiers et en ruralité sur le Saint-Quentinois.

Mais cette mobilisation ne serait rien sans un pilier essentiel : la relation que nous entretenons avec les entreprises de notre territoire. En 2024, nous avons encore renforcé ce lien fondamental, en développant une prospection ciblée, des opérations de recrutement sur mesure, des partenariats dans le cadre de forums, d'ateliers et de formations. Notre force réside aussi dans notre capacité à **travailler main dans la main avec les acteurs du territoire**.

En 2024, **671 employeurs** nous ont accordé leur confiance et **103 jeunes ont accédé à une alternance** grâce à l'investissement de nos chargées de relations entreprises. Ces partenariats sont essentiels : ils traduisent une volonté commune de construire des passerelles concrètes entre les aspirations des jeunes et les besoins des entreprises.

Nous avons également poursuivi nos engagements dans le cadre du processus de **labellisation nationale**, gage de qualité et de cohérence de notre action. Ce travail exigeant mobilise toute l'équipe autour d'un objectif clair : garantir à chaque jeune un accompagnement ambitieux, structurant et bienveillant.

Je souhaite remercier chaleureusement l'ensemble des professionnels, bénévoles, élus et partenaires publics et privés qui participent à cette dynamique vertueuse. Et bien sûr, je m'adresse avec une attention toute particulière à vous, les jeunes, qui êtes au cœur de notre mission. Vous êtes la richesse et la promesse de notre territoire

En 2025, nous continuerons à avancer, ensemble, pour que chacun trouve sa voie, sa place, sa réussite.

Marie-Laurence Maître,
Présidente de la Mission Locale
Vice-présidente de l'Association Itinéraire Emploi
Conseillère communautaire déléguée chargée à l'insertion
Maire Adjointe de Saint-Quentin en charge de la culture et des centres sociaux municipaux

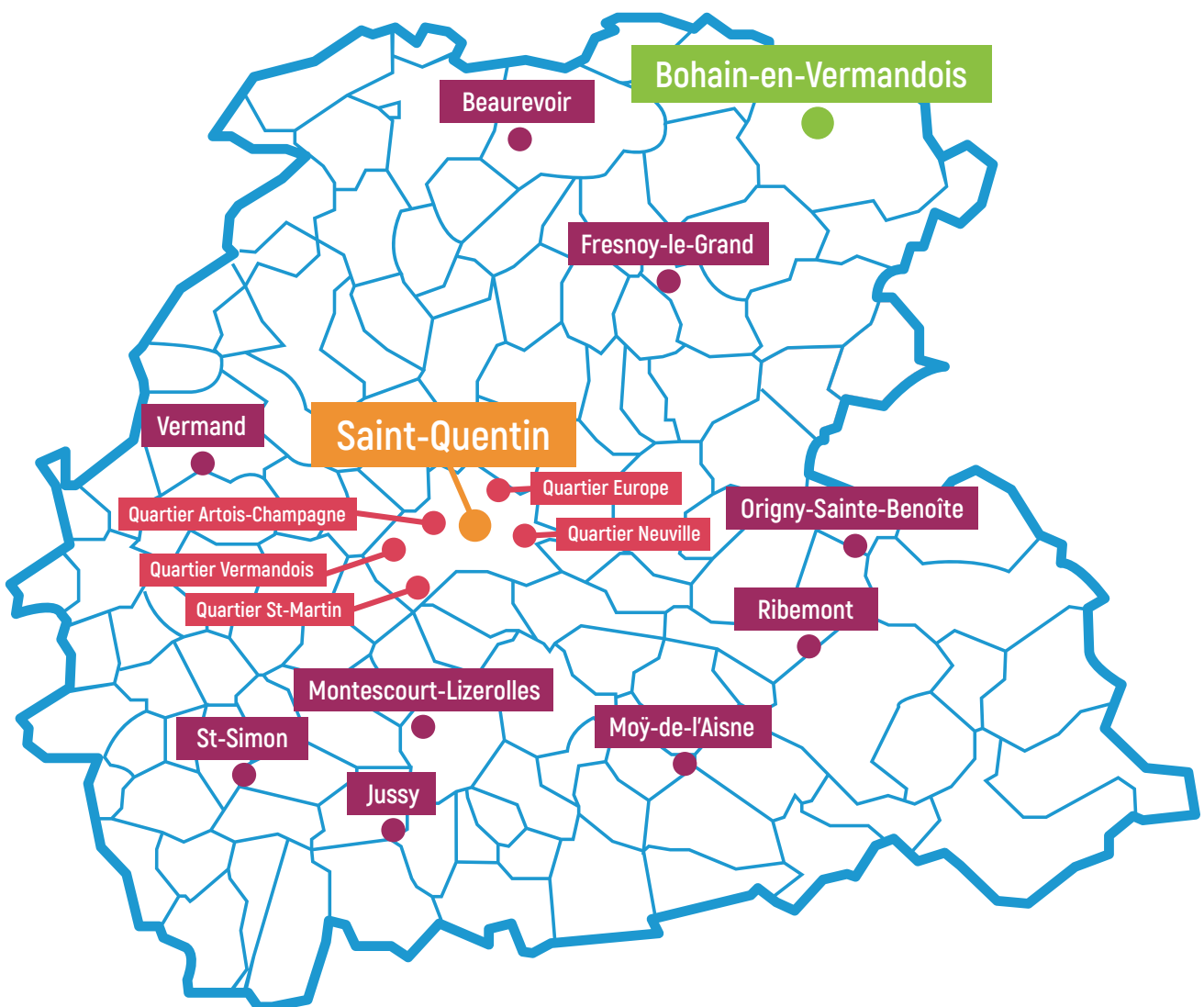
Territoire

126 Communes

1 Siège social

1 Antenne

14 Permanences



L'accueil de proximité est au cœur de l'action de notre Mission Locale, que ce soit en milieu rural ou dans les quartiers prioritaires de la ville de Saint-Quentin. Avec 15 points d'accueil répartis sur le territoire, nous offrons aux jeunes un accès direct et volontaire à nos services, où ils sont reçus en personne pour obtenir une première réponse à leurs besoins ou bénéficier d'un entretien personnalisé avec un conseiller.

Gouvernance



La Mission Locale du Saint-Quentinois est un service dédié à l'accompagnement des jeunes 16-25 ans, et jusqu'à 29 ans pour les jeunes reconnus en situation d'handicap vers l'atteinte de leurs objectifs professionnels, socio-professionnels ou sociaux. Ce service est porté par son association **Itinéraire Emploi** dont la gouvernance est assurée par des élus locaux du territoire. Son Conseil d'Administration est composé de 6 membres.

La présidence est assurée par :

Jean Michel BERTONNET en sa qualité de président d'Itinéraire Emploi, soutenu par les membres du bureau exécutif :

Marie-Laurence MAÎTRE en sa qualité de vice-présidente de l'association Itinéraire Emploi et présidente de la Mission Locale du Saint-Quentinois

Michel BONO en sa qualité de trésorier de l'association Itinéraire Emploi et président du PLIE de l'Agglo du Saint-Quentinois

Yann ROJO en sa qualité de vice-président de l'association Itinéraire Emploi et président du PLIE du Pays Vermandois

Brigitte SALINGUE en sa qualité de secrétaire de l'association Itinéraire Emploi

Le réseau des Missions Locales

Un réseau pour nous porter



Les Missions Locales représentent un modèle abouti de décentralisation des politiques publiques.

Réparties sur l'ensemble du territoire national, **les 440 Missions Locales** remplissent une mission de service public de proximité. Leur rôle central consiste **à accompagner les jeunes de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire**, retrouver un accès vers **l'emploi, la formation et l'autonomie sociale** (santé, logement, mobilité, etc.).

Les Missions Locales et les associations régionales sont membres de l'UNML (Union Nationale des Missions Locales), qui joue un rôle de représentation et d'animation du réseau au niveau national, tout en agissant en tant que syndicat des employeurs pour la branche professionnelle des Missions Locales.

L'UNML, régie par la loi 1901, est dirigée par des élus à la présidence des Missions Locales.

Elle participe activement à la conception, à la mise en œuvre et à l'évaluation des dispositifs d'insertion sociale et professionnelle des jeunes, en collaborant avec les ministères et les responsables des politiques publiques de jeunesse dans les instances nationales de concertation.

Au niveau régional, les Associations Régionales des Missions Locales, comme l'AREFIE, jouent un rôle clé dans la déclinaison des politiques nationales et l'articulation des initiatives locales.

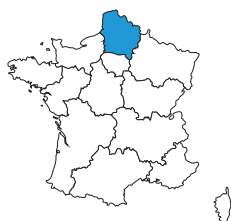
Ces structures assurent la coordination, l'appui technique et la mutualisation des ressources entre les Missions Locales d'une même région, afin de garantir une cohérence et une efficacité dans l'accompagnement des jeunes.

L'AREFIE accompagne les Missions Locales dans la mise en œuvre des dispositifs nationaux en les adaptant aux spécificités régionales.

Elle favorise également les échanges de bonnes pratiques, soutient les démarches de formation des professionnels et contribue à la représentation des Missions Locales auprès des partenaires régionaux, comme les conseils régionaux, les collectivités territoriales et les branches professionnelles.

Pour la Mission Locale du Saint-Quentinois, l'AREFIE est un appui stratégique.

Elle facilite la mise en œuvre des politiques publiques et renforce l'impact local en offrant des solutions adaptées aux besoins des jeunes du territoire.



En résumé, le Réseau des Missions Locales, c'est :

- **440 Missions Locales**
- **6 800 lieux d'accueil**
- **15 000 salariés du réseau**
- **Près de 1,1 million de jeunes accompagnés**

L'équipe

Conseil d'administration Itinéraire Emploi – Président M. Jean Michel BERTONNET

Trésorier : M. Michel BONO

Secrétaire : Mme Brigitte SALINGUE

Vices-présidents : M. Yann ROJO, Mme Marie-Laurence MAÎTRE

version 1 - déc. 2023

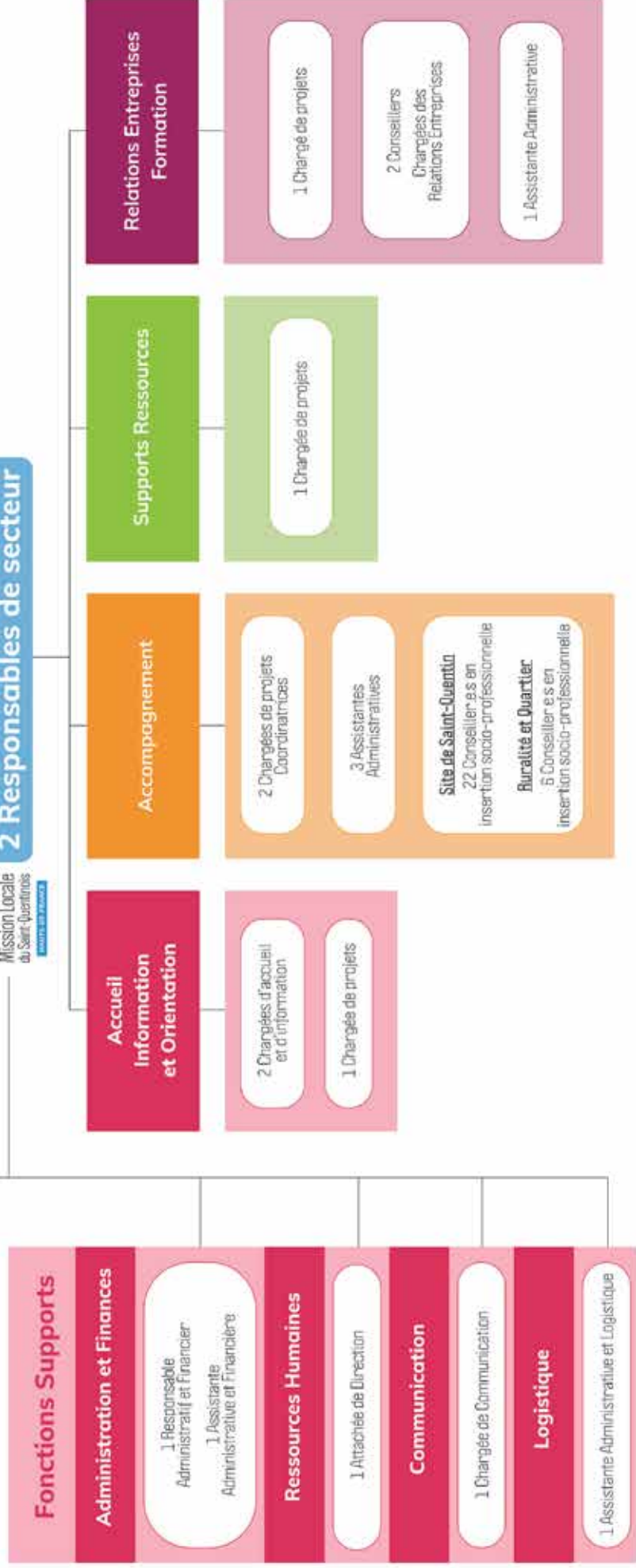
Présidente de la Mission Locale - Mme Marie-Laurence Maître



Directrice



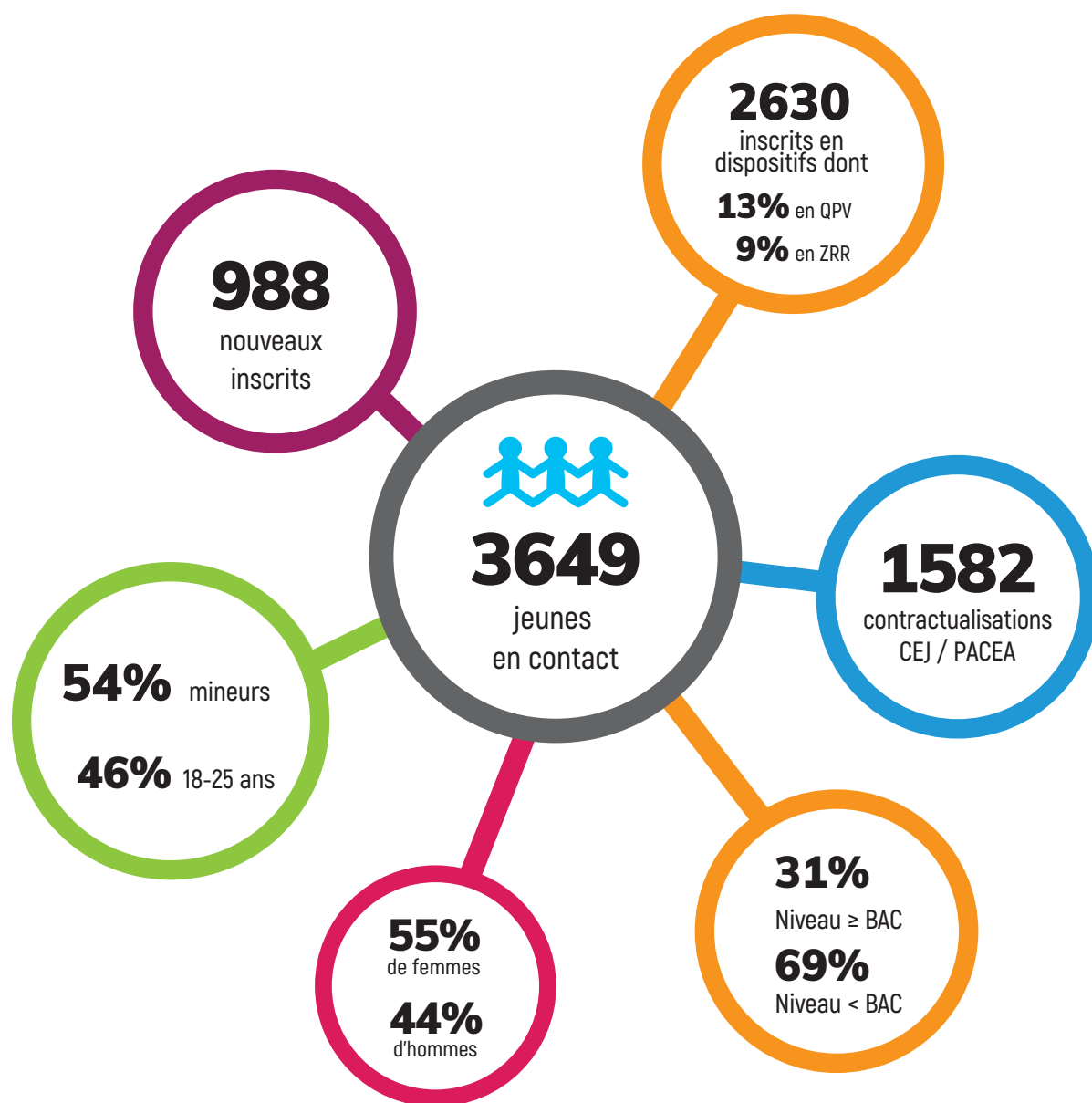
2 Responsables de secteur



Profils et Situations

des jeunes accompagnés

En résumé...



22 194

entretiens
individuels ou collectifs

8 entretiens / jeune



2368

situations structurantes enregistrées
(emploi, formation ou alternance)

1237 jeunes concernés

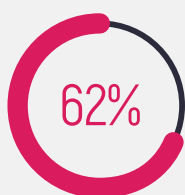
Enquête de satisfaction

Enquête de satisfaction

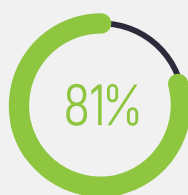
Enquête réalisée auprès de 100 jeunes et 63 entreprises du territoire.



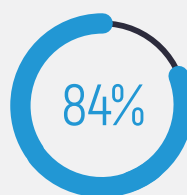
Découvrez le baromètre Mission Locale [>ici<](#)



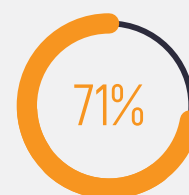
DES STRUCTURES PARTENAIRES INTERROGÉES ESTIMENT QUE LA MISSION LOCALE EST UN ACTEUR CENTRAL DE L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI DES JEUNES



DES ENTREPRISES PARTENAIRES DÉCLARENT VOULOIR RENOUVELER LEUR COLLABORATION AVEC LA MISSION LOCALE



DES JEUNES ACCUEILLIS JUGENT LES LOCAUX DE LEUR MISSION LOCALE AGRÉABLES ET ADAPTÉS



DES JEUNES AYANT PARTICIPÉ À DES ATELIERS ESTIMENT QU'ILS ONT ÉTÉ UTILES POUR LEUR PROJET PROFESSIONNEL

9 jeunes sur 10 recommanderaient la Mission Locale à leurs amis

9 entreprises sur 10 estiment que la Mission Locale répond à leurs attentes

1ers Accueils

988

jeunes ayant réalisé leur premier accueil en 2024

soit **2,5%**
par rapport à l'année 2023

Grâce à une mobilisation renforcée sur le territoire, la Mission Locale du Saint-Quentinois a accueilli 982 jeunes en 2024, marquant une hausse de 2,5% par rapport à 2023.

Cette progression témoigne de la pertinence des actions mises en place et de notre capacité à déployer des projets sur le territoire, en ruralité et dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville à Saint-Quentin.



Les activités déployées dans une logique « d'aller vers »



Un partenariat dynamique et enrichi, notamment avec France Travail, ainsi qu'un partenariat inter-structuré.



Des actions spécifiques dans les quartiers prioritaires de la ville, comme l'action « Rapprocher les Entreprises et les Habitants » dans le cadre du projet IJR (p. 26).



La diversité de nos permanences : rurales, dans les quartiers et ciblées (emploi, apprentissage...)



À noter : tous les mercredis matin, nos conseiller.e.s ont assuré **des permanences au sein de France Travail**.

Accompagnement et dispositifs



Le Contrat d'Engagement Jeune, mis en place le 1er mars 2022, offre un accompagnement personnalisé et intensif dans un cadre exigeant, visant à faciliter une insertion plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie Jeunes.

Le jeune s'engage à rencontrer son conseiller chaque mois, à participer aux actions de la Mission Locale et à assister aux ateliers collectifs proposés. Il doit consacrer au moins 15 heures par semaine à ses démarches.

En échange, et pour lever les obstacles à son insertion, une allocation pouvant atteindre 520 euros par mois, en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements, peut lui être versée. La durée du programme est de 6 mois, renouvelable si nécessaire.

617
entrées

21%
résident en QPV ou ZRR

54%
ont un niveau inférieur au BAC



Parrainage

Le parrainage a pour objectif de favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi. Pour cela, elles sont accompagnées par des bénévoles, qu'ils soient professionnels en activité ou retraités, qui partagent leurs expériences et leurs réseaux.

Notre réseau regroupe 12 bénévoles répartis sur l'ensemble du territoire. Ils consacrent de leur temps pour rencontrer des jeunes lors de rendez-vous individuels ou d'événements organisés par la Mission Locale.

34

jeunes parrainés dont 6 habitants en QPV et en ZRR

12

parrains/marraines bénévoles

28

jeunes sont sortis du parrainage en 2023

79 % des jeunes ont pu bénéficier d'une solution structurante à l'issue de l'accompagnement.

PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est un dispositif d'accompagnement personnalisé pour les jeunes.

En fonction de leur situation et de leurs besoins, une aide financière peut être octroyée aux jeunes intégrant ce parcours. Cette allocation vise à soutenir temporairement leur démarche d'insertion professionnelle et leur progression vers l'autonomie.

965 entrées dont **115** QPV.

41% des jeunes ont démarré au moins une situation emploi, formation ou alternance lors de leur accompagnement PACEA.

19% des sorties le sont pour emploi ou alternance.

PPAE

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE) est un accompagnement individualisé proposé aux jeunes inscrits comme demandeurs d'emploi.

Construit avec le conseiller, il fixe les objectifs professionnels et les actions à mener pour favoriser l'insertion. Ce cadre permet de structurer un parcours vers l'emploi, en tenant compte de la situation du jeune et des réalités du marché du travail.

496
entrées



Obligation de formation



Depuis le décret de 2020, **tous les acteurs de l'Éducation Nationale et de l'insertion unissent leurs efforts pour aider chaque jeune à trouver sa place.** Nous travaillons en étroite collaboration avec le CIO, les établissements scolaires, la MLDS et les CFA.

Les Missions Locales sont responsables de veiller au respect et au suivi de l'obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans qui ne sont ni scolarisés ni salariés.

777 jeunes mineurs accompagnés

624 respectent l'obligation de formation (en formation, en apprentissage, ...) soit 80%

143 ne respectent pas l'obligation de formation soit 18%

Autres accompagnements

Le Parcours Ambition Emploi est un dispositif d'accompagnement personnalisé destiné aux jeunes issus de la voie professionnelle (CAP, bac pro, etc.) se retrouvant sans solution à la rentrée.

Il propose un accompagnement intensif sur 4 mois pour construire un projet d'insertion ou de formation, en lien avec les missions locales et les établissements scolaires.

3 jeunes ont été accompagnés en 2024 en PAE



Formation

Accès à la formation

Le **PRF (Programme Régional de Formation)** désigne un dispositif mis en place et financé par la région Hauts-de-France, visant à répondre aux besoins en formation des demandeurs d'emploi sur le territoire en 2023.

En totalité, les jeunes ont pu bénéficier de **304** entrées en formation.

183 Programme régional de formation

121 Autres financeurs



Focus jeunes CEJ



61 jeunes ont bénéficié d'une formation financée par la région



Participation aux instances

Les réunions **COTEF (Comités Techniques Emploi-Formation)** sont des instances de concertation organisées par la Mission Locale du Saint-Quentinois pour renforcer la coordination entre les acteurs locaux de l'emploi et de la formation. Ces rencontres réunissent des partenaires tels que les entreprises, les organismes de formation, les institutions et les acteurs sociaux, avec un objectif commun : **favoriser l'insertion socio-professionnelle des jeunes.**

Lors de ces réunions, les participants échangent sur **les besoins du territoire, les opportunités d'emploi, les évolutions du marché du travail et les dispositifs de formation disponibles.** Elles permettent également d'**identifier les freins rencontrés par les jeunes et de co-construire des solutions adaptées, en s'appuyant sur les ressources locales.**

Les réunions COTEF jouent **un rôle clé dans la mise en œuvre d'actions concrètes pour améliorer l'accompagnement des jeunes et leur accès à un emploi durable.** Elles incarnent l'importance du travail collectif pour répondre aux défis de l'insertion professionnelle.

Innovation : Formations sur mesure



Formation Fabrication Bâtiment Bas Carbone

- Sur 30 candidats, 8 jeunes de la Mission Locale



Formation C'maintenance - 5ème édition

- 15 personnes convoquées à l'info collective
- 8 entreprises et de partenaires engagées : GEIQ, Cristal Union, Fruits rouges de l'Aisne, Innova Feed, Vabel, Kik automatisme, Valor'Aisne, ARF et Mondelez
- 15 personnes en cours de formation

Emploi

Le partenariat avec les entreprises et la Mission Locale s'articule à travers l'accompagnement des entreprises dans le cadre de leur projet de recrutement, la préparation et à l'accès à l'emploi des jeunes.

Chiffres clés de l'emploi

830 entrées en situation d'emploi

200 emplois durables

dont 17% en CDI

23 contrats aidés

dont 17 contrats PEC (Parcours Emploi Compétences)

dont 4 contrats CIE (Contrat Initiative Emploi)

dont 2 emplois francs

ZOOM ALTERNANCE



103 jeunes ont signé un contrat en alternance

dont 92 contrats d'apprentissage

dont 11 contrats de professionnalisation

Focus jeunes CEJ 44 jeunes ont réalisé une alternance



Forum des métiers de la Sécurité et de la Justice -

Quartier Neuville, Saint-Quentin

21 jeunes ont participé



Place de l'Emploi - Quartier Europe, Saint-Quentin

31 visiteurs stand Mission Locale, 15 jeunes ont participé



Challenge Sport en Entreprises - Harly

135 participants, dont 11 jeunes de la Mission Locale

Emploi

Relations avec les acteurs économiques

- 2296** contacts entreprises réalisés
- 671** employeurs ont sollicité nos services
- 221** offres d'emploi ou de stage récoltés
- 171** jeunes Mission Locale ont signé un contrat à la suite d'un recrutement

Actions et évènements emploi

6 opérations de recrutement spécifique dont **MBK** en partenariat avec Randstad et le service Relations Entreprises de la Mission Locale.
MBK = sur **23 personnes** sélectionnées, **14 jeunes** recrutés.

Formation BNSSA « Sauveteur Aquatique »
= **12 jeunes** sélectionnés, résultats prochainement.

14 participations à des évènements Emploi sur le territoire : Gauchy, Montescourt-Lizzerolles, Saint-Quentin, Ribemont

Forums, salons, jobs dating...

373 jeunes sollicités dans le cadre de ces manifestations.

EPIDE

43 jeunes engagés à l'EPIDE

Immersions en entreprise

684 PMSMP

[Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel]

Service civique

76 jeunes engagés en service civique

Les partenaires : Uniscités, mairies, associations caritatives, Pôle Jeunesse...

Création d'entreprise

6 jeunes accompagnés

dans le cadre de leur projet de création d'entreprise

Vie personnelle

Santé

Aider les jeunes de 16 à 25 ans à accéder à la santé : **une priorité** 🗣️

L'accès à la santé est un enjeu crucial pour les jeunes de 16 à 25 ans, période charnière où ils deviennent autonomes et doivent souvent gérer seuls leur bien-être physique et mental. Pourtant, de nombreux obstacles subsistent : manque d'information, précarité, ou difficultés à naviguer dans le système de santé.

Les accompagner dans cette démarche, c'est leur offrir les clés pour prévenir des problèmes de santé futurs, leur garantir un accès aux soins adaptés, et favoriser leur épanouissement personnel et professionnel. Une bonne santé, c'est la base d'une insertion réussie !

Actions mises en oeuvre et relais pour lever les freins d'accès à la santé 🗣️

- **CHU permanence EMPP**
- **PRISME**
- **Parcours santé jeune**
- **Forum santé**
- **Institut Pasteur Lille**



Handicap

Le **DEA (Dispositif Emploi Accompagné)** est un dispositif visant à faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, y compris les jeunes accompagnés par les Missions Locales.

Concrètement, cela se traduit par :

- Une évaluation des capacités professionnelles du jeune pour identifier ses besoins spécifiques ;
- Un accompagnement vers l'emploi ;
- Un suivi individualisé une fois le jeune en poste, pour faciliter son intégration et le maintien dans l'emploi ;
- Un soutien aux employeurs pour adapter le poste ou les conditions de travail, et favoriser une inclusion réussie.

Le DEA est un outil précieux pour renforcer l'autonomie professionnelle des jeunes en situation de handicap et leur permettre de construire un parcours professionnel stable et adapté à leurs besoins. 3 jeunes ont été accompagnés en 2024.

Vie personnelle

Logement

L'accès au logement : un **pilier fondamental** pour soutenir l'autonomie des jeunes adultes. 🏠

Chaque année, nous retrouvons le forum **"Destination Logement"** organisé par les équipes du **pôle insertion Accueil et Promotion de St Quentin**. De nombreuses thématiques sont abordées via la présence de différents partenaires du territoire comme **les aides liées à l'accès au logement, économies d'énergie, droits et devoirs des futurs locataires et bien d'autres**.

Obtenir des informations sur les aides et mesures en lien avec le logement sur le territoire :

- **CAF**
- **Action Logement**
- **UTAS**
- **Mission Locale**



Mobilité

La mobilité, **intrinsèque au parcours du jeune**, dans tous nos projets 2023. 🚲

La thématique de la mobilité **est au cœur des projets et actions menés par la Mission Locale du Saint-Quentinois** pour favoriser l'autonomie des jeunes. Qu'il s'agisse de faciliter les déplacements, d'élargir les horizons professionnels ou de renforcer la capacité à saisir des opportunités, de se déplacer pour se rendre à un événement que ce soit en transport en commun, en vélo ou en voiture, la mobilité est un axe fondamental qui soutient chaque jeune dans son parcours vers l'indépendance et l'insertion sociale.



Vie personnelle

Soutien financier

CEJ

Durant son accompagnement et en fonction de son engagement, le jeune peut percevoir une allocation qui varie selon son âge et ses ressources.

Montant maximum de l'allocation mensuelle :
520€ / mois

Pour un total de **618 jeunes**

PACEA

Selon la situation et les besoins, une allocation ponctuelle de 492€ (maximum) peut être accordée. Elle est destinée à soutenir les démarches d'insertion vers l'emploi et l'autonomie.

Montant des allocations accordées en 2023 :
112 975€



FAJ

Le Fond d'Aide aux Jeunes est une aide de dernier recours octroyée par le conseil départemental aux jeunes de 18 à 25 ans en situation de grande difficulté sociale ou professionnelle.

Montant des aides accordées en 2024 :
4121 €

Citoyenneté

VOX MILO Festival – Édition 2024

Pour sa première participation au **VOX MILO Festival**, la Mission Locale du Saint-Quentinois a accompagné **six jeunes dans la réalisation d'une création sonore sur le thème de l'égalité hommes-femmes**. Ce festival national, **coordonné par l'UNML** et organisé par un collectif **de Missions Locales**, valorise les **productions citoyennes des jeunes à travers des formats audiovisuels, sonores et scénaristiques**.

La 7ème édition s'est tenue du 11 au 15 mars sur les îles de Lérins, avec **une série d'ateliers professionnalisants autour du cinéma**. En amont, les jeunes ont travaillé leur projet dans les locaux d'itinéraire Emploi, **du 24 janvier au 1er février, dans la rubrique "Balade Sonore"**. Leur création, une fiction engagée, met en lumière **les inégalités de genre**. Comme l'explique Yoann, l'un des participants :

"C'est un sujet souvent ignoré par les hommes. **En 2023, 94 féminicides et plus de 217 000 agressions sexuelles ont été recensés**. En parler, c'est déjà agir."

Une chargée de communication a également accompagné le projet.

Les jeunes ont été sélectionnés pour concourir aux îles de Lérins en mars 2024.



Semaine de l'intégration – Oct. 2024

Du 14 au 18 octobre 2024, la Mission Locale de Saint-Quentin a participé pour la seconde fois à la **Semaine de l'intégration des étrangers primo-arrivants**.



Cet événement national, porté par **la DGEF**, valorise **les actions en faveur de l'intégration**.

Un programme sur mesure a été co-construit avec les partenaires locaux, mettant en lumière **les initiatives du territoire, la diversité des parcours et l'offre de services dédiée aux publics primo-arrivants**.



La semaine de l'intégration 2024 sur le Saint-Quentinois en quelques chiffres :

- **109 participants**
- **Dont 44 femmes et 65 hommes**
- **15 structures partenaires mobilisées**

Sport

Action Futsal – Mission Locale du Saint-Quentinois

Lancée début 2024, cette action (co-financée par le FSE dans le cadre du projet « Itinéraire des Jeunes vers la Réussite ») autour du futsal a réuni **21 jeunes, dont 2 filles, âgés de 16 à 25 ans, inscrits à la Mission Locale.**

Objectif : utiliser le sport comme levier d'insertion, de mixité et de développement personnel.

Encadrées par un coach professionnel, deux équipes mixtes ont été formées. Les jeunes ont découvert les règles du futsal, participé à des entraînements hebdomadaires en gymnase, et abordé les bases de l'arbitrage, **en lien avec leurs projets professionnels.**

Au-delà du sport, l'action a permis de travailler **l'esprit d'équipe, le respect, l'écoute, et de sensibiliser aux bienfaits du sport sur la santé physique et mentale.** **8 jeunes** se sont mobilisés pour organiser le tournoi final, destiné à **aller à la rencontre des jeunes des quartiers prioritaires de Saint-Quentin et à promouvoir les services de la Mission Locale.**



En Terre des Jeux et de l'Emploi



Organisée par la Mission Locale du Saint-Quentinois avec la conseillère référente QPV, cette action a rassemblé de nombreux partenaires : **Just Sport and Fun, la mairie de Saint-Quentin, le PRIF, les centres sociaux, l'EPIDE, l'ADSEA, le Pôle Jeunesse, l'école Lybre,** ainsi que sept entreprises du territoire – **CONDI Plus, SONEPAR/SONELOG, Transport et Compagnie, Dechamps père et fils, Défi Services, Synergie.**

Objectif : permettre à des jeunes, principalement issus des quartiers prioritaires, de rencontrer des employeurs dans un cadre informel à travers des activités sportives (blaze pods, cible géante, parcours).

Cette approche a favorisé une première prise de contact hors du cadre traditionnel du CV, en mettant en valeur **les comportements, aptitudes et savoir-être.**



Résultats Obtenus : 30 participants au total dont 17 non connus des services de la Mission Locale, 4 ayant participé à l'action FUTSAL, 3 scolarisés et 6 accompagnés par les services de l'EPIDE de Saint-Quentin.

Orientation

Je Filme Le Métier Qui Me Plaît - édition 2024

Pour leur 7ème participation, les jeunes de la Mission Locale du Saint-Quentinois proposent comme thématique **les métiers du sport et de l'animation**. Ils nous invitent, en écho avec les Jeux Olympiques 2024, à découvrir le parcours professionnel de **Kafétien Gomis**, sportif de haut niveau ayant concourru **aux Jeux Olympiques de 2008 et 2016 dans la discipline du saut en longueur et l'évolution de sa carrière**.

S'orienter par le court métrage, découvrir un parcours inspirant sur la résilience et l'acharnement, c'est l'aventure qu'ont vécu **8 jeunes de la Mission Locale du Saint-Quentinois en s'initiant au montage de projet audio-visuel**. Dans ce processus, les jeunes ont pu **développer des compétences transversales en entreprise, et des savoir-être indispensables dans la vie professionnelle**.

Les jeunes ont remporté **le coup de coeur du jury**.



Jeunes de Je Filme Le Métier Qui Me Plaît - mars 2024



Communication

Services en ligne

En 2023, la Mission Locale du Saint-Quentinois a franchi un cap dans sa transition numérique **avec l'adhésion à l'application mobile Ma Mission Locale**, conçue par l'ARML Nouvelle Aquitaine, **facilitant l'accès aux services pour les jeunes et renforçant la proximité avec nos publics.**

En 2024, un chantier d'envergure se prépare : **le développement du site internet Itinéraire Emploi, incluant une section entièrement consacrée à la Mission Locale.** Ce nouvel espace numérique a pour vocation de devenir **une plateforme d'information et d'orientation, accessible à tous les jeunes du territoire.**

Ce projet répond à une **priorité clairement identifiée** : mieux informer les jeunes sur l'ensemble des aides et dispositifs socioprofessionnels disponibles localement, en leur offrant **un outil centralisé, lisible et attractif.**



Réunion chez l'agence Wapiti - octobre 2024

Réseaux sociaux

@missionlocaledusaintquentinois



Facebook



Instagram



LinkedIn



TikTok



YouTube



+ 2000

Abonnés
sur les réseaux

Perspectives 2025

L'audit de Labellisation

Dans le cadre de **la démarche de labellisation portée par l'UNML**, la Mission Locale du Saint-Quentinois a formalisé son dossier et présenté l'ensemble des éléments attendus lors de l'audit réalisé en avril 2024. Ce label vise **à valoriser l'identité, les valeurs et l'offre de services spécifiques aux Missions Locales, sur la base de critères qualitatifs définis dans le Guide de l'audit.**

L'oral se réalisera dans nos locaux le jeudi 10 avril 2025.

Le rapport d'audit sera transmis **à la Commission nationale de labellisation**, composée de représentants du réseau et de ses partenaires. **Les retours officiels sont attendus pour juin 2024.**

En route vers la Labellisation !



Préparation Audit – 9 avril 2025

En 2024, la Mission Locale du Saint-Quentinois se positionne pour jouer un rôle clé dans le processus de labellisation 2024-2028 du réseau des Missions Locales. Cet engagement s'inscrit dans une dynamique collective visant à aligner les Missions Locales sur les standards nationaux tout en répondant aux défis du territoire. La Mission Locale du Saint-Quentinois aspire ainsi à confirmer son rôle d'acteur incontournable au service de la jeunesse. La labellisation, garantissant un haut niveau d'exigence, repose sur plusieurs axes stratégiques :

Amélioration continue des services :

mise en œuvre de pratiques innovantes pour répondre aux besoins spécifiques des jeunes en termes d'emploi, de formation, et d'accompagnement social.

Renforcement des partenariats locaux :

mobilisation des acteurs publics et privés pour développer des solutions sur mesure.

Suivi et évaluation des actions :

adoption d'une démarche qualitative pour mesurer l'impact des initiatives et ajuster les orientations.

Développement durable et inclusion :

intégration de critères environnementaux et sociaux dans les projets.

Perspectives 2025

IJR : Volet rural du projet FSE+ 2023-2025



Cofinancé par
l'Union européenne

ITINÉRAIRE DES JEUNES VERS LA RÉUSSITE

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes du territoire, la Mission Locale du Saint-Quentinois porte le projet "Itinéraire des Jeunes vers la Réussite", cofinancé par le Fonds Social Européen (FSE).

Ce dispositif innovant vise à accompagner les jeunes de 16 à 25 ans, éloignés de l'emploi ou de la formation, vers une intégration durable dans la vie active.

Depuis son démarrage, le projet a comptabilisé plusieurs actions répondant aux objectifs listés dans le rapport de 2023, principalement concentrées dans les QPV de Saint-Quentin.

- Des actions sportives (En Terre des Jeux et de l'Emploi, Tournoi Futsal, Jeux Paralympiques...)
- Des actions en faveur de l'emploi (La Voix de l'Alternance, Job Dating, Forum de l'Alternance...)
- Des actions de repérage (JPO, Opportunités Pour Elles...)
- Des actions fédératrices et engageantes (Dreammakers, Semaine Projet Media...)

Pour l'année 2025, il est attendu **des actions concentrées essentiellement en ruralité.**



Dreamakers - mars 2024



Forum de l'Alternance -
avril 2024



Opportunités Pour Elles -
juin 2024



En Terre des Jeux et de l'Emploi -
juin 2024



JPO : Ramène Ton Pote #2
septembre 2024

D'autres
perspectives
sont attendues
pour 2025...

La parole est à vous !

Jeunes et Partenaires,



Grâce à votre engagement et à votre ouverture, vous offrez aux jeunes de différents pays non seulement une chance de s'intégrer davantage dans notre société, mais aussi un moment de répit et de partage dont ils ont grand besoin.

[...] Nous avons grandement besoin de partenaires comme vous pour mener à bien notre mission et offrir un accompagnement de qualité à ces jeunes. Votre soutien et votre implication sont précieux. et ils font une réelle différence dans leur parcours d'intégration et leur bien-être.

Jamila Dewerd,
Accompagnatrice éducative
et sociale TISF/ entreprise



Dans le cadre de notre partenariat avec le service Relations Entreprises de la Mission Locale, nous avons collaboré pour identifier des profils adaptés à nos besoins et favoriser l'insertion professionnelle de jeunes talents du territoire.



Un immense merci à la Mission Locale pour ce beau post Facebook et votre soutien depuis le début de mon aventure entrepreneurial !

Votre accompagnement a été essentiel pour la création de mon entreprise de petsitting, et c'est un honneur de voir mon travail mis en avant.

Merci pour tout ce que vous faites pour encourager les jeunes à réaliser leurs projets et croire en leurs rêves.

Clémence,
Ancienne jeune en parcours CEJ,
Aujourd'hui, auto-entrepreneuse



Eva Thomas,
Responsable marketing
et commercial,
RTHDF



2024 en images



Nouvelle année chez Itinéraire Emploi



Concours «Vox Milo» 2024



Collecte Presedys avec le SAS CEJ mineurs 2023



Mini-projet «Dreamakers» (IJR, projet co-financé par le FSE)



Evenement : Deux ans du CEJ



Forum de l'Alternance au Centre Epide 2024

2024 en images



Tournoi Futsal (IJR, Projet co-financé par le FSE)



Collectif CEJ spécial Métiers du Sport et de l'Animation 2024



Evenement interne : Remise des Diplômes Mappi



Visite de Randstad avec le collectif CEJ



Forum de l'Emploi de Gauchy 2024



Semaine des Missions Locales 2024

Contacts



SIÈGE SOCIAL SAINT-QUENTIN

58 boulevard Victor Hugo
Itinéraire Emploi
02100 Saint-Quentin
03.23.06.10.10
accueil@itineraire-emploi.fr

ANTENNE DE BOHAIN-EN-VERMANDOIS

6 rue Marcellin Berthelot
Maison de l'Emploi et de la Formation
02110 Bohain-en-Vermandois
03.23.07.26.67
accueil@itineraire-emploi.fr

Permanences Rurales

- Origny Ste Benoîte
- Ribemont
- Moÿ de l'Aisne
- Jussy
- Montescourt-Lizerolles
- St Simon

Permanences Rurales

- Beaurevoir
- Fresnoy-le-Grand
- Vermand

Permanences Urbaines

- Centre Social Europe
- Centre Social Saint Martin
- Centre Social Neuville
- Centre Social Artois Champagne
- Centre Social Vermandois





ITINÉRAIRE EMPLOI

Agile pour tous



Rédigé par Chloé THYS, chargée de communication de la Mission Locale du Saint-Quentinois

©Service Mission Locale du Saint-Quentinois, porté par Itinéraire Emploi - **Réalisé en Mai 2025**